



Udfordring 1.1 – refleksioner (Mit syn på ledelse)

Kombination af ledelsesrum

1. Som ny udviklingschef vil det være naturligt at tage udvikler-ledelsesrummet i brug. Det kan dog ikke stå alene, og må suppleres med et holdspiller-ledelsesrum og et håndværker-ledelsesrum.

Kombinationen af de tre ledelsesrum vil afhænge af situationen, men antageligt vil det være godt at starte med holdspiller-ledelsesrummet for at opbygge tillid og være involverende.

Som ny udviklingschef må vi antage, at det er både nødvendigt og nyttigt at signalere, at du ikke blot er kommet for at rydde alt det gamle af vejen og finde på noget nyt. Det er fornuftigt at vise respekt for de tidligere produkter og processer, så du kan vinde de ansattes accept af, at der skal sættes gang i noget nyt.

Holdspiller-ledelsesrummet er også vigtigt for at få sat gang i processen med at involvere de ansatte i at skabe nye mål og visioner.

Det fører naturligt videre til udvikler-ledelsesrummet, der lægger vægt på at være skabende med blikket rettet mod fremtiden.

Til afbalancering af disse to ledelsesrum, kan det give god mening også at anvende det afklarende og regulerende håndværker-ledelsesrum, der også har fokus på fremtiden. Håndværker-ledelsesrummet giver mulighed for at vise effekten af nye tanker, ved løbende at sætte ting i gang, som kan ses at føre frem mod de fælles mål, som I har sat for processen.

Se figur 25 Fokus og kommunikation i Karriere og kompetencer, der netop viser flowet, der er beskrevet ovenfor og som supplerer med eksempler på spørgsmål, du kan anvende i hvert af de tre ledelsesrum.