



Udfordring 8.1 (Min holdning til egen udvikling)

Lederudvikling i pipeline

Det var et vidunderligt vejr den dag politikredsens ansatte var på tur til det nærmeste naturreservat. Turen var planlagt af den HR-ansvarlige Jytte Storm, der i samarbejde med politichefen havde udset sig disse omgivelser til at skabe et scenario for, hvordan arbejdet i de nye strukturer kunne tage form.

Ideen havde været at finde et miljø, der lå så langt som muligt fra de dagligdags gøremål. På den måde burde der være mulighed for at deltagerne også kunne se sig selv i et nyt lys.

Dagen var begyndt med, at de havde fortalt hinanden historier om, hvornår de syntes at tingene havde flasket sig rigtig godt i deres daglige arbejde, og hvad de selv synes de var rigtig gode til i hverdagen. Derefter havde de forsøgt at finde frem til, hvordan de egentlig havde ageret for at komme frem til disse gode resultater.

Det hele blev skrevet ned på store flip-over ark, så de efter frokosten i det grønne kunne arbejde videre med at skabe billeder af, hvordan de på denne baggrund så sig selv placeret i den nye struktur. Her var tanken, at man skulle tænke positivt om hverdagen og se sig selv som en del af et dynamisk arbejdsmiljø.

1. Hvilke tanker ville du gøre dig om din lederudvikling, hvis du var deltager på denne dag?