



Udfordring 8.2 – refleksioner (Min holdning til egen udvikling)

Lederudvikling som selvledelse

1. Hvis du tager udgangspunkt i figur 6 side 28, der viser de fire karrieretyper, så er Christoffer et godt eksempel på, at de fire typer fletter sig sammen i hverdagen. Beskrivelsen passer godt på alle fire typer.

På samme måde kan vi også få alle udsagnene om Christoffer til at passe ind i figur 26 på side 88. Det er helt naturligt, at vi i det daglige er i stand til at kunne udfylde alle ledelsesrum til en vis grad. Vores kompetencer skal naturligvis kunne rumme de opgaver, der findes på en arbejdsplads.

Det er derfor vanskeligt at påpege lige præcis hvilken udvikling vi kan se for Christoffer. Det afhænger af, hvordan han ønsker at se sin egen udvikling, Det er bevidstheden om valget, der er afgørende.

Umiddelbart kunne beskrivelsen af Christoffer som en leder, der går op i detaljer godt minde om, at Christoffer vil have gode muligheder for at udvikle sig til at blive en dygtig ekspert, der lægger vægt på strukturer og orden. Derfor kunne både håndværker- og administrator-ledelsesrummene være mulige for udvikling af kompetencer. Christoffer ser ud til at være kendetegnet ved en høj grad af forudsigelighed, struktur og styring efter fastlagte mål.

Christoffer lægger også vægt på holdspiller-ledelsesrummet når han inviterer til fælles arrangementer, og viser tilsvarende sit håndværker-ledelsesrum når han medvirker til at løse daglige udfordringer i afdelingen. Umiddelbart kunne det se ud til, at Christoffer også lægger vægt på karrieretypen spiral, der fokuserer på den personlige udvikling.

I den korte beskrivelse ses der ikke noget om udviklingsopgaver, så udvikler-ledelsesrummet vægter formentlig ikke så højt, ligesom den periodiske karrieretype med vægt på frihed ser ud til at være i spil.

Lederudvikling foregår i høj grad som selvledelse i form af stadige refleksioner over mulighederne for at kunne bringe dig videre, idet du her har mulighed for at få øje på nye kombinationer, få nye ideer og kunne frembringe nye forslag til dig selv og virksomheden.

Udfordringen er at turde kaste sig ud i det "tomme rum", hvor der ikke er sikkerhedsnet for om resultaterne af egen indsats kan holde vand.